

Nr. 96/ 2022

PROIECT DE HOTARARE
privind stabilirea salariilor pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul
din aparatul de specialitate al Primarului comunei Teaca

Consiliul Local al Comunei Teaca , judetul Bistrita Nasaud, întrunit în ședință ordinară;

Având în vedere:

- referatul de aprobare al nr. a Primarului comunei Teaca nr. 10687/12.12.2022;
- raportul de specialitate nr. 10688/12.12.2022 ;
- avizul Comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului Local
- H.C.L. nr.44/23.06.2022 privind aprobarea modificării Organigramei și a Statului de funcții și a aparatului de specialitate al Primarului Comunei Teaca;
- H.C.L. nr.10/2019 privind stabilirea salariilor pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Teaca;

În conformitate cu prevederile:

- art.2 alin.(1) lit.b), art.6 lit. h), art.8 alin.(1), art.10, art.11, art.19 și ale Anexei nr.VIII cap.I lit.A pct.III, din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârii nr.1447/2022 a Guvernului României pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- Legii nr.53/2003 privind Codul muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 129 alin.(2) lit.a), art.139 alin. (1) și alin.(3) lit. a) și art.196 alin.(1) lit.a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului României nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

H O T Ă R Ă Ș T E :

ART.1. Începând cu data de 01.01.2023 se aproba majorarea salariului brut pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Teaca, conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

ART.2. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează biroul contabilitate, finanțe publice.

ART.3. Prezenta hotărâre a fost adoptată cu ____voturi „pentru”, ____„împotrivă”, ____ „abțineri” din ____ consilieri prezenți , din 15 consilieri în funcție.

ART.4. Prezenta hotărâre se aduce la cunoștință publică și se comunică cu:

- Instituția Prefectului Judetul Bistrita- Năsăud
- Primarul Comunei Teaca
- Biroul contabilitate, finanțe publice

PRIMAR
MUNTEAN DAMIAN IUSTIAN

Avizat pentru legalitate,
SECRETAR GENERAL U.A.T.
CIOȘAN ANA

REFERAT DE APROBARE
la Proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor pentru funcționarii publici și
personalul contractual din aparatul de specialitate al
Primarului comunei Teaca

Potrivit prevederilor art.11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu și din serviciile publice de interes local, se stabilesc prin hotărâre a consiliului local în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate.

Nivelul veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, stabilirea salariilor lunare realizându-se de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor legale.

Prin Hotărârea nr. 10 din 31.01.2019 a Consiliului local al comunei Teaca au fost stabilite salariile pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului comunei Teaca.

În prezent, salariile de bază ale funcționarilor publici și ale personalului contractual **sunt la nivelul anului 2019**, stabilite în baza Legii nr.153/2017

Având în vedere cele de mai sus, precum și:

- faptul că, potrivit art.1 din Hotărârea nr. 1447/2022 a Guvernului României pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 1 ianuarie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.000 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 18,145 lei/oră; totodată, în aplicarea prevederilor art. 164 alin. (1²) și alin.(2) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii se determină prin raportare la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, iar angajatorul nu poate negocia și stabili salarii de bază prin contractul individual de muncă **sub salariul de bază minim brut orar pe țară;**

- faptul că, prin liberalizarea prețurilor la energie, ca măsură impusă la nivel internațional și european, s-a generat o creștere fără precedent a prețului la energia electrică, la gazele naturale, precum și la combustibili care a avut impact atât asupra creșterii prețurilor la utilitățile publice pentru populație, cât și asupra creșterii prețurilor la bunurile de consum, determinând în principal o scădere a puterii de cumpărare cu impact semnificativ asupra standardelor de viață ale populației,

- faptul că, din informațiile publicate de Institutul Național de Statistică, rata inflației în perioada **ianuarie 2018 – noiembrie 2022** este de **32,09%**,

- faptul că **drepturile salariale** ale funcționarilor publici și ale funcționarilor contractuali din aparatul de specialitate al Primarului comunei Teaca **nu au fost majorate în ultimii 3 ani;**

- faptul că ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, trebuie să aibă la bază cunoștințele și experiența, complexitatea, creativitatea și diversitatea activităților, judecata și impactul deciziilor, responsabilitatea, coordonarea și supervizarea, dialogul social și comunicarea și condițiile de muncă;

Propun aprobarea Proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului comunei Teaca.

PRIMAR
MUNTEAN IUSTIAN DAMIAN

RAPORT DE SPECIALITATE

la Proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului comunei Teaca

Având în vedere:

- art.11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu și din serviciile publice de interes local, care stipulează că se stabilesc prin hotărâre a consiliului local.

- H.C.L. nr.10/2019 privind stabilirea salariilor pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului comunei Teaca.

- art.417 din O.U.G. nr.57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, care prevede că pentru activitatea desfășurată, funcționarii publici au dreptul la salariu, prime și alte drepturi, în condițiile legislației privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. Salarizarea funcționarilor publici se face în conformitate cu prevederile legii privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

- art.552 alin.(1) din O.U.G. nr.57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, care prevede că salarizarea personalului contractual se face în condițiile legii-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și în condițiile legislației muncii.

- art.6 din Legea-cadru nr.153/2017, salarizarea personalului plătit din fonduri publice a fost reglementată prin acest act normativ și are la bază următoarele principii:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

- art.8 alin.(1) din O.U.G. nr.57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, care prevede că ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:

- a) cunoștințe și experiență;
- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă;
- g) incompatibilități și regimuri speciale.

Având în vedere cele de mai sus, precum și :

- Hotărârea Guvernului nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, prin care începând cu data de 1 ianuarie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.000 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 18,145 lei/oră;

- art. 164 alin. (1²) și alin.(2) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prevede că toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii se determină prin raportare la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, iar angajatorul nu poate negocia și stabili salarii de bază prin contractul individual de muncă sub salariul de bază minim brut orar pe țară;

- faptul că a fost consultată organizația sindicală reprezentativă la nivelul aparatului de specialitate;

- faptul că salariile de bază au fost stabilite, în condițiile prevăzute de Legea-cadru nr.153/2017, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a viceprimarului;

Consider că sunt îndeplinite condițiile legale Proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului comunei Teaca.

Întocmit
Șef birou contabilitate finanțe publice
CÎMPEAN MARIA DANIELA

SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARI PUBLICI ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL
DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI TEACA ÎNCEPÂND CU 01.01.2023

- Nivelul maxim al grilei de salarizare pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate reprezintă indemnizația viceprimarului comunei, stabilită conform Legii 153/2017, respectiv 8320 lei.

I.SALARIZARE FUNCȚIONARI PUBLICI

A) FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. Crt.	FUNCȚIA	GRAD	NIVEL STUDII	SALARIU DE BAZĂ
1.	Secretar general al Unității Administrativ-teritoriale	II	S	8300
2.	Șef birou contabilitate finanțe publice	II	S	7530

B) FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Nr. Crt.	FUNCȚIA	Grad Profesional	NIVEL STUDII	SALARIU DE BAZĂ AFERENT GRADATIEI					
				0	1	2	3	4	5
1.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector	Superior	S	5576	5920	6166	6425	6561	6701
		Principal	S	5223	5540	5767	6006	6132	6261
		Asistent	S	4869	5160	5368	5587	5702	5820
		Debutant	S	3912	4131	4288	4453	4540	4629

2.	Referent	Superior	M	4266	4511	4687	4872	4969	5069
		Principal	M	3912	4131	4288	4453	4540	4629
		Asistent	M	3704	3907	4053	4206	4287	4370

II. SALARII DE BAZĂ FUNCȚII CONTRACTUALE

Nr. Crt.	FUNCȚIA	Grad Profesional	NIVEL STUDII	SALARIU DE BAZĂ AFERENT GRADATIEI – coeficient aferent					
				0	1	2	3	4	5
1.	Consilier, consilier juridic expert, inspector de specialitate	IA	S	4952	5249	5462	5686	5804	5925
		I	S	4536	4802	4993	5193	5298	5406
		II	S	4120	4354	4522	4699	4792	4887
		Debutant	S	3704	3907	4053	4206	4287	4370
2.	Subinginer	IA	SSD	4724	5004	5205	5416	5527	5641
3.	Referent	IA	M	4120	4354	4522	4699	4792	4887
		I	M	3684	3886	4031	4183	4263	4345
		II	M	3496	3684	3819	3960	4034	4110
		Debutant	M	3288	3460	3583	3713	3781	3851
4.	Sef serviciu SVSU		M	4765	5048	5251	5464	5576	5691
5.	Buldoexcavatorist		M	3912	4131	4288	4453	4540	4629
6.	Sofer		M	3642	3841	3984	4134	4213	4294
7.	Paznic		M:G	3455	3640	3772	3911	3984	4059
8.	Guard		M:G	3392	3572	3701	3837	3908	3981
9.	Muncitori		M: G	3080	3236	3348	3466	3528	3592

-personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10 %-art. 15 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

-personalul care prestează muncă de noapte în intervalul orar 22-06. I se acordă 25 % din salariul de bază-art. 20 din legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

-personalul din aparatul de specialitate al primarului beneficiază de indemnizația de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, -art. 18 alin. (1) din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice