

Nr.18/2026

PROIECT DE HOTĂRÂRE
privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului
Comunei Teaca

Consiliul Local al Comunei Teaca, întrunit în ședință ;

Având în vedere:

- referatul de aprobare al Primarului comunei Teaca nr.4972/16.03.2026;
- raportul de specialitate nr.4973 din 16.03.2026;
- Adresa Instituției Prefectului județul Bistrița-Năsăud nr.IC/4972/58/2026 privind comunicarea numărului maxim de posturi stabilit conform anexei la O.U.G. nr. 63/2010;
- Nota justificativă privind măsurile adoptate nr. 2372 din 19.03.2026;
- procesul verbal de consultare a salariaților;
- avizul comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului local;

In conformitate cu prevederile:

- art.I pct.60, art.X, art.XL din O.U.G. nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;
- art. III din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare;
- Legii nr.287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr.53/2003 privind Codul muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii-cadru nr.153/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 129 alin.(2) lit.a) coroborat cu alin.(3) lit.c), art.139 alin.(1) și art.196 alin. (1) lit.a) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, **cu modificările și completările ulterioare,**

H O T Ă R Ă Ș T E :

Art.1.(1) Se aprobă reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Teaca.

(2) Se aprobă **Organigrama** aparatului de specialitate al Primarului, conform Anexei nr.1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(3) Se aprobă **Statul de funcții** al aparatului de specialitate al Primarului, conform Anexei nr.2 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Cu ducere la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează primarul comunei prin compartimentele de specialitate din cadrul Primăriei comunei Teaca.

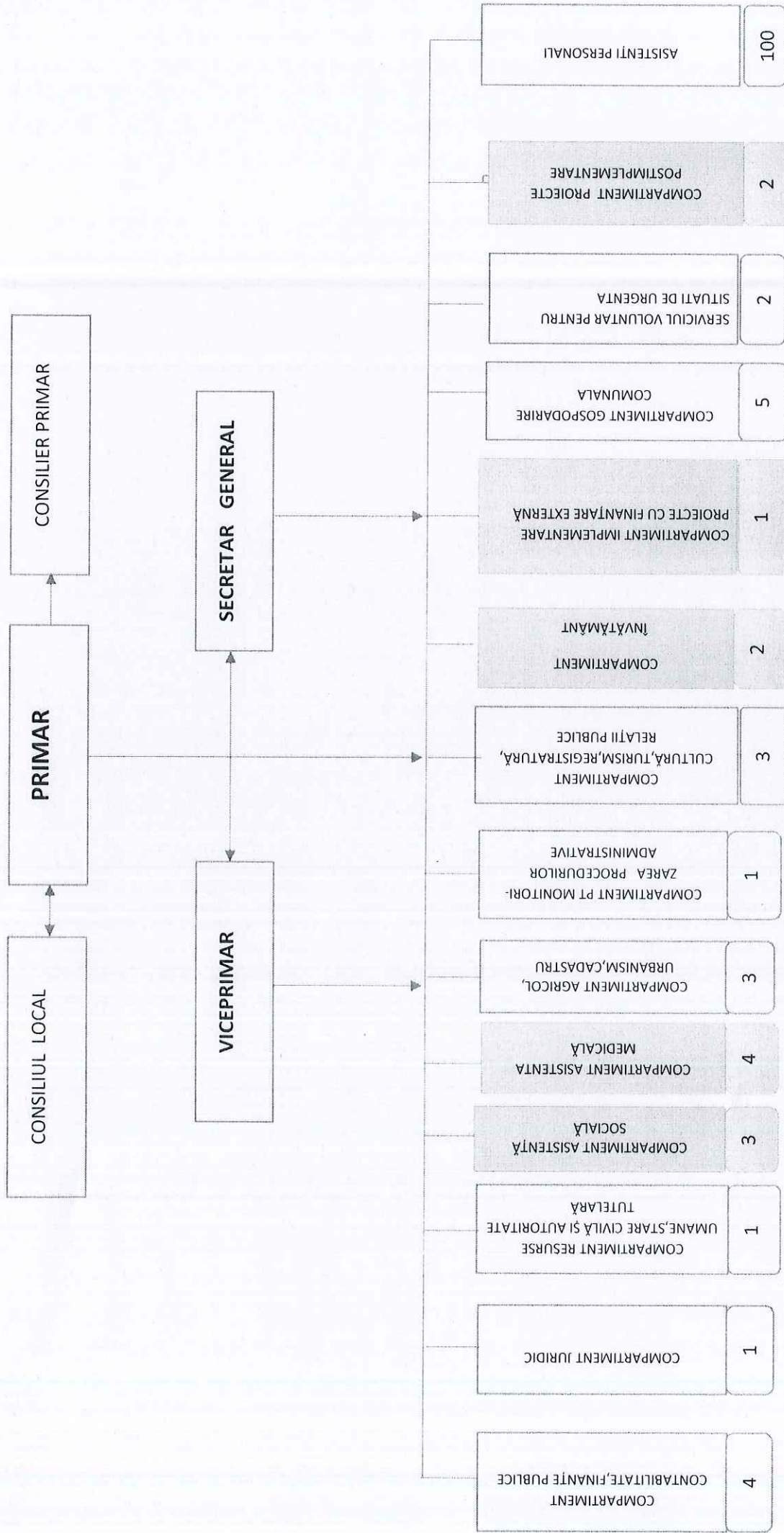
Art.3. Prezenta hotărâre s-a adoptat cu voturi _____ ”pentru” din _____ consilieri prezenți la ședință, din 15 consilieri în funcție.

Art.4. Prezenta hotărâre se comunică cu:

- Instituția Prefectului - Județul Bistrița-Năsăud
- Primarul Comunei Teaca
- Compartimentului de resurse umane

Inițiator,
PRIMAR,
OLTEAN FLORIN

Aviz de legalitate,
SECRETAR GENERAL UAT,
CIOȘAN ANA



Notă: 3 x 0,5 posturi extraorganigramă pe perioadă determinată pentru proiectul: "Furnizare de servicii integrate în comunitatile rurale-facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate"-.

Primar,

SECRETAR GENERAL ,

NR. CRT.	Numele, prenumele/VACANT, temporar VACANT dupa caz.	STRUCTURA	FUNCTIA DE DEMNITATE PUBLICA	Funcția publică			Clasa	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcția contractuală		Treapta profesională/grad	Nivelul studiilor	OBSERVAȚII
				Sp. Cf. OUG nr. 57/2019	de conducere	de execuție				de conducere	de execuție			
1	Occupat		DEPARTAMENTUL DE TURISM											
2	Occupat		DEPARTAMENTUL DE TURISM											
3	Occupat		SECRETARIATUL GENERAL AL UNITĂȚII ADMINISTRATIVE TERRITORIALE		Secretar general		I	S						
4	Vacant		Consilier al primarului				I	S		Consilier al primarului	IA		M	
5	Occupat		Compartiment juridic		consilier juridic		I	S						
6	Occupat		Compartiment pentru monitorizarea procedurilor administrative		inspector		I	S						
7	Occupat		Compartiment contabilitate, finante publice		inspector		I	S						
8	Occupat				inspector referent		I	S						
9	Occupat				inspector referent		II	M						
10	Occupat				inspector referent		III	M						
11	Occupat		Compartiment agricol, urbanism, cadastru		inspector		I	S						
12	Occupat				inspector		I	S		subinginer topografie	I		SSD	
13	Occupat		Compartiment cultură, turism, registratură, relații publice		inspector		I	S						
14	Occupat													
15	Occupat									inspector de sp. referent	IA		S	
16	Occupat		Compartiment resurse umane, stare civilă, autoritate locală							referent	IA		M	
17	Occupat		Compartiment asistență socială											
18	Occupat				inspector		I	S						
19	Occupat				inspector		I	S						
20	Occupat		Compartiment asistență medicală							inspector referent	IA		S	
21	Vacant													
22	Occupat									medic sp. Med. Gen.	debutant		S	
23	Occupat									asistent medical	III		PL	
24	Vacant		Compartiment implementare proiecte cu finanțare externă							asistent medical com.	II		PL	
25	Vacant		Compartiment proiecte postimplementare							mediator sanitar	I		M	
26	Occupat		Compartiment învățământ											
27	Occupat									inspector	IA		S	
28	Occupat									budincavatorist bibliotecar			M	
29	Vacant													
30	Occupat		Compartiment gospodărie comună											
31	Occupat													
32	Occupat													
33	Occupat													
34	Occupat													
35	Occupat		Service voluntar pentru situatii de urgenta											
36	Occupat									sofer SUV			M	
										sofer autospecială			M	

REFERAT DE APROBARE
privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului al
Comunei Teaca

Conform prevederilor art. XL alin(1) din O.U.G. nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, începând cu data intrării în vigoare a acesteia numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități administrativ-teritoriale, stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (8¹) din O.U.G. nr. 63/2010 și pct. 1 din anexa, se reduce cu 30%, iar potrivit alin (7) lit.b), în aplicarea alin. (1) și (3) autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabili ca reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la O.U.G.nr.63/2010, să fie realizată prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege.

Potrivit alin.(3) din art.XL : „autoritățile administrației publice locale au obligația ca în termen de 30 de zile de la comunicarea numărului maxim de posturi potrivit dispozițiilor alin. (2) să adopte proiectele de hotărâri ale consiliilor locale, respectiv ale consiliilor județene privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de către instituția prefectului care se comunică și direcțiilor regionale ale finanțelor publice județene/administrațiilor județene ale finanțelor publice.”

Instituția Prefectului-Județul Bistrița-Năsăud prin adresa nr. IC/4972/58/16.03.2026 a comunicat numărul maxim de posturi stabilit pentru institutia noastră în anul 2026 astfel:

- 21 posturi- pct.1 din anexa la O.U.G. nr.63/2010 (d.c. 3 posturi asistență socială)
- 5 posturi-pct.4 din anexa la O.U.G. nr.63/2010 - implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile
- 2 posturi- pct.5 din anexa la O.U.G. nr.63/2010 – în cazul în care UAT a primit microbuze sau autobuze școlare
- 2 posturi- pct.6 din anexa la O.U.G. nr.63/2010 – implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, care prevăd ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare infiintarea unor posturi

In vederea punerii în aplicare a prevederilor O.U.G.nr.7/2026 propun reducerea cu 30% (8) a posturilor stabilite pentru anul 2025 astfel:

- 1 post vacant de auditor
- 1 post vacant de consilier achiziții publice
- 1 post vacant de inspector superior în compartimentul contabilitate finanțe publice
- 1 post vacant de șofer

- 4 posturi vacante din compartimentul pentru implementare proiecte

Prin desființarea posturilor vacante nu sunt afectați funcționarii publici, nu implică măsuri de redistribuire și nu generează litigii de muncă.

În anul 2025 s-au vacantat 2 posturi: inspector superior din compartimentul contabilitate, finanțe publice și consilierul personal al primarului, acestea nemaifiind ocupate iar atribuțiile redistribuindu-se.

Față de cele prezentate, *propun* aprobarea Proiectului de hotărâre privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului al Primarului Comunei Teaca .

**PRIMAR,
OLTEAN FLORIN**

RAPORT DE SPECIALITATE
privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului al
Comunei Teaca

Având în vedere :

- referatul de aprobare al primarului comunei Teaca nr. 4972/58/16.03.2026;
- Adresa Instituției Prefectului județul Bistrița-Năsăud nr.IC/4972/58/2026 privind comunicarea numărului maxim de posturi stabilit conform anexei la O.U.G. nr. 63/2010;
- art. III din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare;
- Legii nr.287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr.53/2003 privind Codul muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii-cadru nr.153/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art.7 alin(13) din Legea nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art.129 alin.(2) lit.a), (3) lit.c) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare, care stipulează că, Consiliul local are atribuții privind organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local și ale societăților și regiilor autonome de interes local și în acest sens , aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului;
- art.I pct.60, art.X și art.XL din O.U.G. nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale care prevede că începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ - teritoriale, stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (8¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011 cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență, se reduce cu 30%;
- adresa transmisă de Instituția Prefectului județul Bistrița Năsăud nr.IC/6914/58/2025 privind numărul maxim de posturi stabilit pentru anul **2025**, cu următoarele posturi :
 - 30** posturi - pct. 1 din anexa la O.U.G. nr.63/2010, din care **3** posturi asistență socială;
 - 5** posturi - pct.4 din anexa la O.U.G. nr.63/2010 - implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile;
 - 2** posturi – pct.5 din anexa la O.U.G. nr.63/2010 – în cazul în care UAT a primit microbuze sau autobuze școlare;
 - 1** post - pct.6 din anexa la O.U.G. nr.63/2010 –in cazul în care unitatea administrativ teritorială a implementat proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, care prevăd ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare înființarea unor posturi;

propun reducerea cu 30% a numărului de posturi (anul 2025: – 30 pct.1 (-3 as.soc.) = 27 + 5 pct.4 + 2 pct.5 + 1 pct.6 = 35 posturi; 27 posturi x 30% = 8 posturi și reorganizarea prin modificarea și completarea Organigramei și Statului de funcții al aparatului de specialitate al Primarului Comunei Teaca potrivit anexelor la raport.

**SECRETAR GENERAL UAT,
CIOȘAN ANA**

Nr. 2372 din 19.03.2026

NOTĂ JUSTIFICATIVĂ

privind necesitatea aprobării măsurilor în vederea încadrării în numărul maxim de posturi și/sau în plafonul cheltuielilor de personal, precum și impactul financiar al acestora, în conformitate cu prevederile art. XL alin. (8) din O.U.G. nr. 7/2026

Prezenta notă justificativă este întocmită în conformitate cu prevederile art. XL alin. (8) din O.U.G. nr. 7/2026, potrivit căruia autoritățile administrației publice locale au obligația de a fundamenta măsurile adoptate pentru încadrarea în numărul maxim de posturi și/sau în nivelul cheltuielilor de personal, inclusiv prin prezentarea impactului financiar al acestora și prevederile art.518 art.519 din O.U.G. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare.

În contextul aplicării măsurilor de disciplină economico-financiară impuse la nivel național, precum și al necesității optimizării activității administrației publice locale, se impune revizuirea structurii organizatorice a aparatului de specialitate al primarului comunei Teaca.

Aparatul de specialitate al primarului funcționează în baza organigramei aprobate prin *H.C.L.68/28.10.2025 privind modificarea și completarea Organigramei și Statului de funcții al aparatului de specialitate al Primarului Comunei Teaca*, astfel :

În vederea respectării prevederilor O.U.G. nr.7/2026 se propune reducerea numărului de posturi prin:

- desființarea posturilor vacante
- reorganizarea unor compartimente
- redistribuirea atribuțiilor între structurile existente

Potrivit prevederilor art. XL alin(1) din O.U.G. nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, începând cu data intrării în vigoare a acesteia numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități administrativ-teritoriale, stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (8¹) din O.U.G. nr. 63/2010 și pct. 1 din anexa, se reduce cu 30%, iar potrivit alin (7) lit.b), în aplicarea alin. (1) și (3) autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabili ca reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la O.U.G.nr.63/2010, să fie realizată.

prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege.

Prin adresa nr. IC/4972/58/16.03.2026 transmisă de Instituția Prefectului județul Bistrița–Năsăud a fost comunicat numărul maxim de posturi stabilit pentru anul **2026**, pentru U.A.T. Teaca, astfel:

- 21 posturi- pct.1 din anexa la O.U.G. nr.63/2010 (d.c. 3 posturi asistență socială);
- 5 posturi-pct.4 din anexa la O.U.G. nr.63/2010 - implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile;
- 2 posturi- pct.5 din anexa la O.U.G. nr.63/2010 – în cazul în care UAT a primit microbuze sau autobuze școlare;
- 2 posturi- pct.6 din anexa la O.U.G. nr.63/2010 – implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, care prevăd ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare înființarea unor posturi ;

Conform prevederilor art.X pct.1 din O.U.G. nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale: *„numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și capitolului bugetar «Învățământ» finanțat din bugetele locale, din capitolul «Cultură» pentru muzee și colecții publice, biblioteci, instituții și companii de spectacole sau concerte, așezăminte culturale, precum și alte instituții publice din domeniul culturii înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale, ... și care funcționează în subordinea consiliilor locale sau județene respective, și nici capitolului bugetare «Sănătate», «Asigurări și asistență socială» și «Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective», așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare.”*

În urma adresei transmise de Instituția Prefectului județul Bistrița Nasaud nr.IC/6914/58/2025 privind numărul maxim de posturi stabilit pentru anul **2025**, comuna Teaca avea stabilite următoarele posturi :

- 30** posturi - pct. 1 din anexa la O.U.G. nr.63/2010, din care **3** posturi asistență socială;
- 5** posturi - pct.4 din anexa la O.U.G. nr.63/2010 - implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile;
- 2** posturi – pct.5 din anexa la O.U.G. nr.63/2010 – în cazul în care UAT a primit microbuze sau autobuze școlare;
- 1** post - pct.6 din anexa la O.U.G. nr.63/2010 –in cazul în care unitatea administrativ teritorială a implementat proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, care prevăd ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare înființarea unor posturi;

Analizând situația susmenționată, reducerea cu 30% a posturilor se va efectua după cum urmează:

Anul 2025: – 30 pct.1 (-3 as.soc.) = 27 + 5 pct.4 + 2 pct.5 + 1 pct.6 = 35 posturi

27 posturi x 30% = **8 posturi reduse**, după cum urmează:

-vacante - pct.1 – 1 auditor + 1 cons. achiz. publice + 1 insp.sup. = 3

- pct.4 – 4 comp.implementare proiecte

- pct.5 – 1 șofer

În urma reorganizării instituției, având în vedere necesitatea reducerii cheltuielilor precum și faptul că postul de auditor și postul de consilier achizitii publice sunt vacante de o perioadă îndelungată, acestea se reduc și compartimentele se desființează.

În anul 2025 postul de inspector superior din cadrul compartimentului de contabilitate, finanțe publice s-a vacantat în urma pensionării titularului și nu s-a mai ocupat, atribuțiile acestuia fiind preluate de către alți funcționari fără a afecta activitățile în cadrul compartimentului, și, ca urmare acesta se desființează.

Postul de consilier personal al primarului s-a vacantat în anul 2025 și nu s-a mai ocupat.

Se înființează Compartimentul proiecte postimplementare conform punctului 6 din O.U.G.nr.63/2010.

Prin desființarea posturilor vacante nu sunt afectați funcționarii publici, nu implică măsuri de redistribuire și nu generează litigii de muncă.

Reducerea posturilor este justificată de existența unor posturi neocupate pe termen îndelungat, posibilitatea preluării atribuțiilor de către personalul existent precum și necesitatea încadrării în limitele bugetare pe termen lung.

Având în vedere cele prezentate, faptul că s-a aplicat reducerea de **30% (8 posturi)** conform O.U.G. nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, prezenta notă justificativă fundamentează adoptarea măsurilor ce urmează a fi prevăzute în proiectul de hotărâre și confirmă respectarea prevederilor legale în vigoare.

**Primar,
Oltean Florin**

**Inspector superior,
contabilitate
Cîmpean Maria Daniela**

**Inspector superior,
resurse umane
Halmagyi Sorina**