

ROMÂNIA
JUDEȚUL BISTRIȚA-NĂȘĂUD
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI TEACA

Nr. 31/ 2023

PROIECT DE HOTARARE
pentru modificarea H.C.L. nr.89/ 2022 privind stabilirea salariilor pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Teaca

Consiliul Local al Comunei TEACA întrunit în ședința extraordinară;

Având în vedere :

- referatul de aprobare al Primarului comunei Teaca nr. 3784/20.04.2023
- raportul compartimentului de specialitate nr. 3785/20.04.2023
- avizul Comisiilor de specialitate ale Consiliului Local

În conformitate cu prevederile:

- art.2 alin.(1) lit.b), art.6 lit. h), art.8 alin.(1), art.10, art.11, art.19 și ale Anexei nr.VIII cap.I lit.A pct.III, din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare
- H.G. nr.1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată
- Legea nr.53/2003 privind codul muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare
- Legea nr. 103/2023 privind aprobarea O.U.G. nr. 115/2022 pentru completarea art. I din O.U.G. nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscale - bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative
- Legii nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare

În temeiul art. 129 alin.(2) lit.a), art.139 alin. (1) și alin.(3) lit. a) și art.196 alin.(1) lit.a) din O.U.G.nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.I. Se modifică cap. I lit.A pct.1 și 2 din anexa la H.C.L. nr.89/ 2022 privind stabilirea salariilor pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Teaca, conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.II. Celelalte articole din HCL nr.89/ 2022 rămân neschimbate.

Art.III. Prezenta hotărâre s-a adoptat cu __ voturi „, pentru “ din __ consilieri prezenți la sedință,din 15 consilieri în funcție.

Art. IV. Prezenta hotărâre se aduce la cunoștință publică și se comunică cu:

- Instituția Prefectului Judetul Bistrița- Năsăud
- Primarul Comunei Teaca
- Biroul contabilitate, finanțe publice

Inițiator,
Primar,
Muntean Damian Iustian

Aviz de legalitate,
Secretar general UAT,
Cioșan Ana

RAPORT DE SPECIALITATE
pentru modificarea H.C.L. nr.89/ 2022 privind stabilirea salariilor pentru funcționarii
publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al
Primarului comunei Teaca

Având în vedere:

- art.11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu și din serviciile publice de interes local, care stipulează că salariile se stabilesc prin hotărâre a consiliului local

- Hotărârea Guvernului nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în anul 2023

- prevederile Legii nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal - bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative care prevede faptul că începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumul brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în anexa nr. IX lit. C la Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021, respectiv 2300 lei

- faptul că salariile de bază au fost stabilite, în condițiile prevăzute de Legea-cadru nr.153/2017, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a viceprimarului

propun aprobarea Proiectul de hotărâre privind modificarea punctului I lit. A din anexa la H.C.L. nr.89/ 2022 privind stabilirea salariilor pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Teaca

Consilier juridic
Birău Oana Ramona

REFERAT DE APROBARE
**pentru modificarea H.C.L. nr.89/ 2022 privind stabilirea salariilor pentru funcționarii
publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului
comunei Teaca**

Având în vedere:

- H.C.L. nr.89/ 2022 prin care s-au majorat salariile pentru funcționarii publici și personalul contractual cu funcții de execuție din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Teaca

- prevederile Hotărârii nr.1447/2022 a Guvernului României pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pt. anul 2023;

- prevederile Legii nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal - bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative prin care se majorează indemnizațiile primarului și ale viceprimarului

- faptul că drepturile salariale ale funcționarilor publici cu funcții de conducere din aparatul de specialitate al Primarului comunei Teaca nu au fost majorate în ultimii 3 ani;

- faptul că nivelul veniturilor salariale pentru funcționarii publici cu funcții de conducere nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, stabilirea salariilor lunare realizându-se de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor legale

Propun aprobarea Proiectului de hotărâre privind modificarea punctului I lit. A din anexa la HCL nr. 89/2022 privind stabilirea salariilor pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Teaca.

PRIMAR
MUNTEAN IUSTIAN DAMIAN

VENITURILE SALARIALE BRUTE ALE FUNCTIONARILOR PUBLICI ȘI PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN CADRUL PRIMĂRIEI COMUNEI TEACA ÎNCEPÂND CU DATA DE 25.04.2023

- Nivelul maxim al grilei de salarizare pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate reprezintă indemnizația viceprimarului comunei în cuantum de 9200 lei stabilită conform Legii 103/2023

I. FUNCȚIONARI PUBLICI

A) FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. Crt.	FUNCȚIA	GRAD	NIVEL STUDII	SALARIUL DE BAZĂ
1.	Secretar general al Unității Administrativ-Teritoriale	II	S	9180
2.	Șef birou contabilitate finanțe publice	II	S	8340

B) FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Nr. Crt.	FUNCȚIA	Grad/treapta profesionala	Nivel studii	SALARIUL DE BAZĂ AFERENT GRADATIEI					
				0	1	2	3	4	5
1.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector	Superior	S	5576	5920	6166	6425	6561	6701
		Principal	S	5223	5540	5767	6006	6132	6261
		Asistent	S	4869	5160	5368	5587	5702	5820
		Debutant	S	3912	4131	4288	4453	4540	4629
2.	Referent	Superior	M	4266	4511	4687	4872	4969	5069
		Principal	M	3912	4131	4288	4453	4540	4629
		Asistent	M	3704	3907	4053	4206	4287	4370

II. FUNCȚII CONTRACTUALE

Nr. Crt.	FUNCȚIA	Grad/treapta profesionala	Nivel studii	SALARIUL DE BAZĂ AFERENT GRADATIEI					
				0	1	2	3	4	5
1.	Consilier, consilier juridic expert, inspector de specialitate	IA	S	4952	5249	5462	5686	5804	5925
		I	S	4536	4802	4993	5193	5298	5406
		II	S	4120	4354	4522	4699	4792	4887
		Debutant	S	3704	3907	4053	4206	4287	4370
2.	Subinginer	IA	SSD	4724	5004	5205	5416	5527	5641
3.	Referent	IA	M	4120	4354	4522	4699	4792	4887
		I	M	3684	3886	4031	4183	4263	4345
		II	M	3496	3684	3819	3960	4034	4110
		Debutant	M	3288	3460	3583	3713	3781	3851
4.	Sef serviciu SVSU		M	4765	5048	5251	5464	5576	5691
5.	Buldoexcavatorist		M	3912	4131	4288	4453	4540	4629
6.	Sofer		M	3642	3841	3984	4134	4213	4294
7.	Paznic		M;G	3455	3640	3772	3911	3984	4059
8.	Guard		M;G	3392	3572	3701	3837	3908	3981
9.	Muncitori		M; G	3080	3236	3348	3466	3528	3592

-personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10 % conform art. 15 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , cu modificările și completările ulterioare

-personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22:00-06:00, beneficiază, pentru orele desfășurate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25 % din salariul de bază- conform art. 20 alin. (1) din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare

- pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, indemnizațiile primarului și a viceprimarului se majorează cu până la 50%- conform art. 16 alin. (2) din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , cu modificările și completările ulterioare

-personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat- conform art. 16 alin. (1) și alin. (2¹) din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , cu modificările și completările ulterioare

-personalul din aparatul de specialitate al primarului beneficiază de indemnizația de hrană în cuantum de 347 lei – conform art. 18 alin. (1) din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare

-personalul din aparatul de specialitate al primarului beneficiază de vouchere de vacanță în cuantum de 1450 lei/ salariat- conform art. 1 alin. (2) din OUG 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare

-pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de baza minim brut pe țară garantat în plată- conform art. 42 alin.(1) din HG nr. 611/2008 cu modificările și completările ulterioare